

## كف ميزان نار وكف ثلج مروان المحمدي



العقوبات ليست من تجعل الناس على الصراط المستقيم ، فقط هنالك الجانب الايجابي والتحفيزي والذي يعتبر من أفضل الطرق لجعل الناس تقدم وتنتج وتطور ومن ذلك مثل ماوعدنا ربنا بنعيم للصالحين والنار لغيرهم ، نحتاج إلى كلاهما في توازن ميزان البناء والتطوير ، الذي يحمل السلبية واليجابية في كلا كفيه ، والأفكار الإيجابية تتعدد وربما أنت أخي القارئ تحمل الكثير منها وستدور في مخيلتك الآن عندما تقرأ هذا المقال الذي سنقيّم فيه معاً إن كانت هنالك طاقة ( إيجابية مفقودة ) في محيطنا فعلاً أم لا !

التحفيز من الأمور الفعالة لجعل الشخص يتقيد بالانظمة بطاقة إيجابية وبإمعان ، ومن ذلك هذا المثال عندما أقام أخصائي السلوك في أحد البرامج بنشر إعلان في إحدى الشوارع التي تعددت بها مخالفات السر رغم وجود اللوحات التحذيرية بالعقوبات الوخيمة ، وأعلن عن عرض جائزة مالية للسائقين الذي يتم رصدهم بسرعه قانونية وترشيح أحدهم لها ، فكان الجميع يبحث عن تلك الجائزة ولم يتم رصد أي مخالفه !

تجاوب البشر مع الجوائز والتقدير فعال جداً ويحودهم على الفعل الصحيح والمطلوب منهم بشكل أفضل ، وهذه الطريقة مطبقة وذو فعالية في أحد الدول التابعه للأمم المتحدة ، هل سيفعل نظام ساهر ذلك أم يريد جني المال فقط ! .

احترام أبناء الوطن وتقدير جهودهم وكفائاتهم وعدم تاخير الترقيات وتوظيفهم المبكر من أهم الأسباب التي تجعلهم يؤدون أعمالهم لمكتمل أعمارهم بكل وفاء وشغف للتطوير والبناء لوطنهم وبيعتهم عن النهب والحق واللبس والفساد ، وفي الواقع لا شخص يفضل أسلوب التهديد والتخويف ورفع الصوت أو تعامل المراجعين والمدراء السيء معه إن كان موظفاً ، وذلك لأن عزته لن تسمح بذلك وسيحاول التمادي ومواجهة الأمر؛ حتى وإن اضطر إلى الطرق السلبية ، ف تكريم الموظف في القطاعات متأخر جداً نسبة لتطبيق العقوبات عليه .

أعجبت بنظام شركة قوقل مع موظفيها في مقر شركتهم ، مطاعم ، حلاق ، ملاعب ، صالات رياضية ، أماكن استجمام ، والكثير من سبل الترفيه والراحة بشكل مجاني وبيئة أخوية تقدم للموظفين ، مما أدى إلى طاقة إيجابية تسكنهم وانعكست في أعمالهم وجعلت شركتهم في الصدارة ، وقد يظن البعض أن تلك الخدمات ستعطي تسبباً للموظفين ، فيمكنه التعامل مع الشركة ورؤية التجاوب السريع وبالوقت المتفق عليه .

كثيراً من الناس والاعلام أيضاً يتفاعل مع الجوانب السيئه والانتقادات ، ولا بأس بذلك أبدأ عندما يتم رصد (مؤكد) لها ومن مصدر موثوق ، لأنه يشمل التطوير وإدراك الخطأ وإصلاحه ، ويعطى هذا الجانب أكبر من حجمه دائماً نسبياً مع الجانب الآخر ، وذلك الجانب مزهر يحتاج للإيجابية ويجب أن تتم تنميته ومراعاته والنظر له وهو الأفضل كما ذكرنا سابقاً..

أشاهدها دائماً وللأسف أعظم ما يدور بين الناس والاعلام هي الطاقة السلبية ..

برنامج "خواطر" .. من لايفضل ذلك العرض الممتع ، الذي قام بعرض محاسن الكيفيات والحلول والانظمة المتطورة لدى دول آسيا وأوروبا ، كان بإمكان الشقيري أن يعرض انتقاداته ويشهرها عن دوائرنا وبعض أنظمتنا وأخلاق البعض ، لكنه وجد الطريقة الأفضل بعرض الحلول وعرض الإيجابية في تلك الأوطان مما أدى إلى تأثير كبير في كل الجوانب وأنتج طاقة إيجابية كبيرة بين شرائح المجتمع ، و أرى إنه من البرامج النادرة بهذا الطرح والتوجه الايجابي ، وهكذا يجب أن يكون الاعلام وليس بماهو عليه الآن .

مروان المحمدي